

ПРИКАЗ

«03» сентября 2018 года

№ 328

Об утверждении порядка определения
условий и размера стимулирующей
выплаты работникам

В соответствии с Положением «Об оплате труда муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Копейского городского округа», утвержденным решением Собранием депутатов Копейского городского округа от 27.06.2018 № 538-МО. Согласно письму Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», в целях совершенствования процедур установления стимулирующих выплат работникам МУДО ДТДиМ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить порядок определения размера стимулирующей выплаты работникам МУДО ДТДиМ (приложение № 1).
2. Утвердить перечень направлений для выплат стимулирующего характера, устанавливаемых:
 - педагогическим работникам (приложение № 2);
 - специалистам, служащим, учебно – вспомогательному персоналу, рабочим (приложение № 3);
 - заместителям руководителя, главному бухгалтеру (приложение № 4).
3. Для обеспечения коллегиальности при оценке результатов эффективности деятельности и оценки качества труда работников и размера выплат стимулирующего характера, утвердить комиссию в следующем составе:
Председатель комиссии: Захарова О.В. – заместитель директора по УВР;
Секретарь комиссии: Петрухина И.Ю. – юрисконсульт
Члены комиссии:
Жукова О.В. – заместитель директора по АХР;
Горенкова Л.В. – заместитель директора по УМР;
Ашихмина Т.Ф. – председатель профсоюзного комитета;
Шантарина Г.С. – педагог-организатор;
Чернышева Е.С. – педагог-организатор.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МУДО ДТДиМ



Т.В. Сапожникова

Порядок

определения условий и размера выплат стимулирующего характера
работникам Муниципального учреждения дополнительного образования
«Дворец творчества детей и молодежи»
Копейского городского округа

1. Общие положения

- 1.1. Порядок определения условий и размера выплат стимулирующего характера работникам (далее по тексту – Порядок) разработан в соответствии Положением об оплате труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи» Копейского городского округа (далее – МУДО ДТДиМ), утвержденным приказом директора МУДО ДТДиМ 21 августа 2018 года № 286
- 1.2. Действие Порядка распространяется педагогических работников, специалистов, служащих, учебно – вспомогательный персонал, рабочих МУДО ДТДиМ.
- 1.3. Порядок регламентирует определение условий и размера выплат стимулирующего характера выплаты (далее по тексту – стимулирующая выплата) руководящим, педагогическим и другим категориям работников из фонда оплаты труда МУДО ДТДиМ на основе показателей и критериев эффективности деятельности работников МУДО ДТДиМ.
- 1.4. Стимулирующая выплата связана с итогами работы, достижениями высоких результатов в профессиональной деятельности, способствующих повышению качества образования, имиджу МУДО ДТДиМ и направлена:
- на стимулирование особой ответственности и инициативы работников, существенно влияющих на повышение качества деятельности МУДО ДТДиМ;
 - на стимулирование работников в повышении качества, эффективности, результативности труда.
- 1.5. Основанием для стимулирующих выплат являются показатели эффективности деятельности работников и оценка качества труда по утвержденным критериям для каждой категории работников МУДО ДТДиМ.
- ### **2. Определение размера стимулирующей выплаты**
- 2.1. Определение размера стимулирующей выплаты осуществляется по результатам эффективности деятельности и оценки качества труда работников. Показатели оценки качества труда утверждаются приказом директора.
- 2.2. Оценка качества труда работников МУДО ДТДиМ осуществляется комиссией по оценке качества труда, состоящей из представителей каждой категории работников, председателя профсоюзного комитета, состав которой утверждается приказом организации.

2.3. Основанием для установления размера (в процентном отношении или в абсолютном размере) стимулирующих выплат по показателям при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников является информация, содержащая конкретные результаты за месяц, квартал, год, итоги работы работников по каждому из показателей оценки качества труда.

2.4. Размер стимулирующих выплат, установленных работникам, может пересматриваться в период их действия.

2.6. Остаток средств фонда стимулирующих выплат, сложившийся в связи с отсутствием оснований для стимулирования работника за соответствующий отчетный период, является экономией фонда оплаты труда и используется в установленном порядке по приказу директора МУДО ДТДиМ, с учетом мнения представительного органа работников МУДО ДТДиМ.

Перечень
выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам,
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Дворец творчества детей и молодежи»

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат стимулирующего характера	Размер выплаты
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 100%				
1.1. За участие в экспериментах, апробациях, конкурсах, проектах, мероприятиях до 100%	Приказ ДТДиМ	1.1.1.Руководство реализацией эксперимента, апробации, конкурса, проекта	Ежемесячно на период реализации эксперимента, апробации, проекта	20%
	приказ ДТДиМ	1.1.2.Участие в мероприятиях согласно Плану эксперимента, апробации, проекта	однократно	20%
	публикация	1.1.3.Публикации в научно-методических сборниках и журналах	однократно	50%
	Программа конференции, семинара	1.1.4.Выступление на конференциях и семинарах муниципального, областного, всероссийского уровней	однократно	50%
	Публикация, размещение на сайте ОО	1.1.5.Публикации в СМИ по теме эксперимента, проекта	Однократно	20%
	Свидетельство о прохождении курсов	1.1.6.Курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров	Однократно	10%
	Приказ о зачислении	1.1.7.Соискательство и аспирантура;	Ежемесячно на период обучения	10%
	Письмо организаторов	1.1.8.Участие в общественных	Однократно	100%

		профессиональных организациях, - экспертных сообществах экспертизе проектов инновационного развития.;		
	Договор о сотрудничестве, сетевом взаимодействии	1.1.9.Реализация совместных проектов с ВУЗами, ресурсными центрами	Однократно за проведенные мероприятия согласно Плану работы на период реализации проекта	20%
	Программа конференций, конкурсов	1.1.10.Участие в научно-методических конференциях и конкурсах методической направленности;	Однократно	20%
	Приказ , информационное письмо организаторов об итогах конкурса	1.1.11.Высокая результативность участия в конкурсах методической направленности	Однократно	50%
	Приказ , информационное письмо организаторов конкурса	1.1.12.Участие в работе жюри, конкурсов, проектов смотров, олимпиад городского уровня	Однократно	20%
	Приказ , информационное письмо организаторов конкурса	1.1.13.Участие в работе жюри, конкурсов, проектов смотров, олимпиад областного уровня	Однократно	50%
	Приказ , информационное письмо организаторов конкурса	1.1.14.Участие в работе жюри, конкурсов, проектов смотров, олимпиад всероссийского уровня	Однократно	100%
	Приказ ДТДиМ, Протокол заседания Методического совета	1.1.15.Разработка и использование информационно-методического обеспечения образовательного процесса	Однократно	20%

1.2. За достижение высоких результатов в конкурсах, проектах, мероприятиях до 100%	Приказ ГУО, МОиН ЧО	1.2.1. За участие в конкурсах профессионального мастерства городского, областного, всероссийского уровней	Однократно	100%
	Приказ ДТДиМ	1.2.2. За Участие в конкурсах профессионального мастерства институционального уровня	Однократно	50%
1.3. За работу с детьми из социально-неблагополучных семей до 20%	Приказ МОиН, ЧО ГУО, ДТДиМ	1.3.1. За участие городских межведомственных профилактических Акциях	Однократно	20%
	индивидуальный план работы с несовершеннолетними	1.3.2. За организацию индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними, состоящими на профилактическом учете в органах ОВД	Однократно	5% за каждого н/л, состоящего на профилактическом учете
1.4. За работу в психолого – медико-педагогических консилиумах и в психолого-педагогических консилиумах до 20%	Приказ ГУО	участие	Однократно	10%
	Приказ ГУО	участие в течение года	Ежемесячно	10%
1.5. За руководство творческими группами до 20%		участие в коллективных проектах	Однократно	20%
		участие в разработке программ воспитания ОО	Однократно	20%
		участие в разработке локальных актов ОО	Однократно	20%
1.6. За выполнение особо важных и	Приказ ДТДиМ	1.6.1. За организацию и проведение	Однократно	20%

ответственных работ до 50%		институциональных, конкурсов, мероприятий		
	Приказ ДТДиМ, ГУО, МОиН ЧО	1.6.2.За организацию и проведение городских, областных конкурсов, мероприятий на базе ОО	Однократно	50%
	АКТ ДТДиМ	1.6.3.За совершенствование материально-технической базы кабинетов, учреждения	Однократно	20%
	Приказ ДТДиМ, Аналитическая справка, докладная	1.6.4.За выполнение срочных, ответственных поручений, не предусмотренных должностными обязанностями работника	Однократно	20%
1.7. За сложность выполняемых работ ² до 50%	Приказ ДТДиМ, Аналитическая справка,	1.7.1.За образцовое выполнение муниципального задания	однократно	50%
	Приказ ДТДиМ, договор с ОО среднеспециального или высшего профессионального образования	1.7.2.За руководство практикой студентов	однократно	50%
	Приказ ДТДиМ, Аналитическая справка	1.7.3.За образцовое предоставление аналитических материалов, характеризующих деятельность ОО, в вышестоящие организации	однократно	50%
	Приказ ДТДиМ, Аналитическая справка, докладная	1.7.4.За оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	однократно	50%
2. Выплаты за стаж работы (кроме библиотечных работников) до 30%				

от 10 до 15 лет	Сведения трудовой книжки		ежемесячно	5%
от 15 лет 1 дня до 20 лет	Сведения трудовой книжки		ежемесячно	8%
от 20 лет 1 дня и более лет	Сведения трудовой книжки		ежемесячно	10%
3. Выплаты за наличие почетного звания, ведомственных знаков отличия ³				
	удостоверение	3.1.за наличие ученой степени (работникам, ведущим педагогическую деятельность): - за ученую степень «кандидат наук» - за ученую степень «доктор наук»	Ежемесячно	1500 руб. 3000 руб.
	удостоверение	3.2.за наличие почетного звания (работникам, ведущим педагогическую деятельность), знака отличия в сфере образования и науки	Ежемесячно	2000 руб.
4. Выплаты за качество выполняемых работ.				
4.1. За личный вклад работника в достижение эффективности работы организации в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности деятельности организации до 100%	Приказ ДТДиМ, аналитическая справка	4.1.1.Сохранность контингента в объединении	1 раз в полугодие	20%
	Банк данных ОО «Одаренные дети», перечень образовательных программ	4.1.2.Наличие одаренных детей, занимающихся по индивидуальным образовательным программам	ежемесячно	5%
	Приказ ДТДиМ, аналитическая справка	4.1.3.Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на выявление и развитие одаренных детей	1 раз в полугодие	20%

Приказ ДТДиМ, аналитическая справка	4.1.4.Разработка и Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на работу с детьми с особыми возможностями здоровья (дети-инвалиды, дети с ОВЗ)	1 раз в полугодие	20%
Приказ ДТДиМ, аналитическая справка	4.1.5.Организация работы (проведение мероприятий) с детьми с особыми возможностями здоровья	однократно	20%
Приказ ДТДиМ, перечень авторских образовательных программ	4.1.6.Реализация авторских образовательных программ	ежемесячно	5%
Приказ ДТДиМ, аналитическая справка	4.1.7.Использование дистанционных технологий при реализации дополнительных общеобразовательных программ	ежемесячно	10%
Приказ ДТДиМ, аналитическая справка . Наличие справок-подтверждений из ОО СПО и ВПО	4.1.8.Наличие выпускников, продолживших образование по выбранному направлению	однократно	5%
Приказ ДТДиМ, аналитическая справка	4.1.9.Результативность участия учащихся в социально-значимых акциях и проектах	однократно	20%
Приказ ДТДиМ, аналитическая справка	4.1.10.Проведение инициированных собственных мероприятий с участием социальных партнеров	однократно	20%
публикации	4.1.11.Публикации СМИ по формированию	однократно	20%

4.2. За подготовку обучающегося, воспитанника-победителя или призера олимпиад, НОУ, творческих конкурсов, спортивных соревнований, организованных при содействии управления образования до 100%.		общественного мнения относительно работы и результатов работы детского объединения, ДТДиМ		
	Приказ ДТДиМ, аналитическая справка	4.1.12. Организация работы в каникулы	однократно	20%
	Приказ ДТДиМ, аналитическая справка	4.1.13. Работы по обслуживанию собственных мероприятий и мероприятий с внешними организациями	однократно	100%
4.2.1. Международный и всероссийского уровней (организаторы Министерство Просвещения, Министерство культуры РФ, Министерство физической культуры, спорта и туризма РФ)	Копии дипломов	34а Гран-при (победитель), 1 место	однократно	100%
	Копии дипломов	За 2,3 место	однократно	80%
	Копии дипломов	Дипломант всех степеней	однократно	50%
	Копии дипломов	За участие	однократно	20%
4.2.2 За подготовку обучающегося, воспитанника-победителя или призера олимпиад, НОУ, творческих	Копии дипломов	За Гран-при, 1 место	однократно	70%
	Копии дипломов	За 2,3 место	однократно	50%

конкурсов, спортивных соревнований, организованных при содействии управления образования регионального, областного уровней до 70% (организаторы МОиН ЧО, Министерство культуры ЧО, Министерство физической культуры, спорта и туризма ЧО)	Копии дипломов	Дипломант	однократно	30 %
	Копии дипломов	За участие	однократно	20%
4.2.3 За подготовку обучающегося, воспитанника-победителя или призера олимпиад, НОУ, творческих конкурсов, спортивных соревнований, организованных при содействии управления образования регионального, городского уровня до 40% (организаторы управление образования, Управление культуры, Управление физической культуры, Комитет по делам молодежи администрации Копейского городского округа)	Копии дипломов	За Гран-при, 1 место	однократно	40%
	Копии дипломов	За 2,3 место	однократно	30%
	Копии дипломов	За участие	однократно	10%
4.2.4. За подготовку обучающегося, воспитанника-победителя или призера олимпиад, НОУ, творческих конкурсов,	Копии дипломов	За Гран-при, 1 место	однократно	40%
	Копии дипломов	За 2,3 место	однократно	30%
	Копии дипломов	За участие	однократно	10%

спортивных соревнований до 40% (Конкурсы различных ведомств и общественных организаций)				
5. Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (за месяц, квартал, полугодие, год) до 100%				
		За своевременное и качественное предоставление отчетной документации	однократно	
		За эффективность работы педагогических работников ОО по внутренней системе оценки качества образования	однократно	
		за эффективный результат деятельности ОО по направлениям деятельности ОО	однократно	
6. Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников				
ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам	Приказ ДТДиМ		ежемесячно	3 150 руб.

Приложение №3

Перечень
выплат стимулирующего характера, устанавливаемых специалистам, служащим, учебно-
вспомогательному персоналу, рабочим
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Дворец творчества детей и молодежи»

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат стимулирующего характера	Размер выплаты
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 100%				
1.6. за выполнение особо важных и ответственных работ до 50%	Приказ ДТДиМ, Аналитическая справка, докладная	За выполнение срочных, ответственных поручений, не предусмотренных должностными обязанностями работника	Однократно	50%
1.7. за сложность выполняемых работ ² до 50%	Приказ ДТДиМ, Аналитическая справка, докладная	За оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	Однократно	50%
4. Выплаты за качество выполняемых работ.				
4.1. за личный вклад работника в достижение эффективности работы организации в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности деятельности организации до 100%	Приказ ДТДиМ, Аналитическая справка, докладная	Работы по обслуживанию собственных мероприятий и мероприятий с внешними организациями	Однократно	100%
5. Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (за месяц, квартал, полугодие, год) до 100%				
		за эффективный результат деятельности ОО по направлениям деятельности	Однократно	

Перечень
выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям руководителя, главному бухгалтеру Муниципального учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи»

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплат стимулирующего характера	Размер выплаты
1. Выплаты за интенсивность, качество, и высокие результаты работы				
1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности деятельности организации до 50%	Публикации в научно-методических сборниках и журналах			10%
	Выступление на конференциях и семинарах муниципального, областного, всероссийского уровней			10%
	Руководство реализацией эксперимента, апробации, конкурса, проекта		ежемесячно	20%
2) за участие в экспериментах, апробации, конкурсах, проектах, мероприятиях до 50%	Участие в мероприятиях согласно Плану эксперимента, апробации, проекта		Однократно	10%
	Публикации в СМИ по теме эксперимента, проекта		однократно	10%
	участие в общественных профессиональных организациях, - экспертных сообществах экспертизе проектов инновационного развития.;		однократно	10%
3) за достижение высоких	высокая результативность		Однократно В	10%

результатов в конкурсах, проектах, мероприятиях до 50% 4) за выполнение особо важных и ответственных работ до 50% 5) за сложность выполняемых работ¹ до 20%	участия в смотрах, конкурсах по направлениям деятельности			
	участие в работе жюри, конкурсов, проектов смотров, олимпиад городского, областного уровней		однократно	10%
	За организацию и проведение городских, областных, всероссийских конкурсов, мероприятий на базе ОО		однократно	10%
	За совершенствование материально-технической базы кабинетов, учреждения		однократно	50%
	За выполнение срочных, ответственных поручений, не предусмотренных должностными обязанностями работника		однократно	10%
	За образцовое выполнение муниципального задания		однократно	10%
	За образцовое предоставление аналитических материалов, характеризующих деятельность ОО, в вышестоящие организации		Однократно	20%
	За оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций		Однократно	20%
4. Премияльные выплаты по итогам работы до 50%				

по итогам работы (квартал, полугодие, год)				
--	--	--	--	--