

Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Дворец творчества детей и молодежи» Копейского городского округа

ПРИНЯТО:
Педагогическим Советом
Протокол №4 от 26 июня 2018г

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МУДО ДТДиМ
Т.В.Сапожникова



**Положение
о выплате материальной помощи работникам МУДО ДТДиМ**

1. Настоящее Положение о выплате материальной помощи работникам Муниципального учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи» Копейского городского округа (далее - дворец) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работника муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа (утв. Решением Собрания депутатов Копейского городского округа от 29.06.2018 № 538-МО) и другими нормативными актами.

2. Положение регламентирует порядок надлежащего оформления и выплаты материальной помощи работникам дворца.

3. Материальная помощь оказывается работникам дворца при возникновении у них особых обстоятельств, чаще всего в связи с лечением, со смертью члена семьи работника, со смертью самого работника, с ущербом, причиненным какой-либо чрезвычайной ситуацией, с заболеванием. Могут быть и иные причины по усмотрению директора дворца.

4. Материальная помощь является выплатой непроизводственного характера, не зависит от результатов деятельности дворца и не связана с индивидуальными результатами работников.

5. Материальная помощь не носит стимулирующий или компенсационный характер и не считается элементом оплаты труда, предоставляется на основании письменного заявления работника.

6. Размер материальной помощи устанавливается директором дворца и определяется в зависимости от каждой конкретной ситуации и финансовых возможностей организации.

7. Материальная помощь может предоставляться единовременно или в течение календарного года, но не более двух окладов в год.

8. Материальная помощь выплачивается из фонда оплаты труда, при условии экономии фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленной МУДО ДТДиМ на оплату труда работников.

9. Потенциальным получателем материальной помощи является работник, принятый на работу по трудовому договору.

10. В МУДО ДТДиМ устанавливаются следующие фиксированные размеры материальной помощи:

10.1. На частичное возмещение затрат в связи с дорогостоящим лечением работника составляет:

- на приобретение дорогостоящих лекарственных средств и иных лечебных препаратов и оборудования - до 9000 рублей;

- на проведение хирургических операций по жизненно важным показаниям - до 9 000 рублей.

10.2. В случае причинения работнику материального ущерба в результате чрезвычайных обстоятельств (квартирной кражи, затопления квартиры и другие) помощь выплачивается в размере до 9 000 рублей.

10.3. В связи со смертью:

- работника (работавшего или уволенного) - до двух окладов;

- близких родственников – до 9 000 рублей.

10.4. Нахождение в оздоровительных учреждениях, подтвержденное соответствующими документами - до 9 000 рублей.

10.5. В связи с тяжелым заболеванием, затраты на лечение которого не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета (по ходатайству Профсоюза) - до двух окладов.

11. Факт необходимости получения материальной помощи должен быть документально подтвержден.

12. Для получения материальной помощи на имя директора оформляется личное заявление работника (его близкого родственника) с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.

13. При выплате материальной помощи в связи со смертью близких родственников, самого работника (работавшего или уволенного) в бухгалтерию необходимо представить копию свидетельства о смерти.

В таких случаях выдача материальной помощи производится:

- работнику (в случае смерти близких родственников);

- близким родственникам работника (в случае смерти самого работника - работавшего или уволенного) при представлении копий документов,

подтверждающих родственные связи (свидетельства о рождении, свидетельства о браке и другие).

14. Выплата материальной помощи оформляется бухгалтерией МУДО ДТДиМ и перечисляется на расчетный счет, указанный в поданном заявлении.

15. Суммы материальной помощи не учитываются в составе расходов, признаваемых при исчислении налога на прибыль.

16. Настоящее Положение вводится в действие с 1 сентября 2018 г.