



От работодателя:
Директор МУДО ДТДиМ
Сапожникова Т.В. Сапожникова

«04» сентября 2020 г.



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МУДО ДТДиМ
Ашихмина Т.Ф. Ашихмина

«04» сентября 2020 г.

Принято
на общем собрании
трудоого коллектива
протокол
от «04» 09 2020 г. № 3

Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Дворец творчества детей и молодежи»
Копейского городского округа
на 2020 – 2023 год(ы)
регистрационный номер 4-кД от 03.03.2020

2020 г.

Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
регистрационный номер 4-кД от 03.03.2020

г. Копейск

«__07__»__09__ 2020 год

Муниципальное учреждение дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи» (далее – МУДО ДТДиМ), в лице директора Сапожниковой Татьяны Викторовны, именуемое «Работодатель», с одной стороны и работники МУДО ДТДиМ, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации МУДО ДТДиМ (далее - Профком) Ашихминой Татьяны Федоровны, вместе являющиеся сторонами коллективного договора, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить пунктом 4.5 следующего содержания:

« Условия труда инвалидов:

- для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда;
- привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья;
- инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.»

2. В подпункт «2)» пункта 4.3. Раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора внести изменения в части предоставления отпуска без сохранения заработной платы в соответствии со ст.128 ТК РФ работающим инвалидам до 60 календарных дней.

3. Подпункт 16 пункта 5.2 Раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» коллективного договора изложить в новой редакции:

«При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обеспечивает одновременно с задержанной выплатой сумм, уплату процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок

сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся Работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст.236 ТК РФ).»

4. Пункт 5.2 Раздела 5 «Оплата труда и нормы труда» коллективного договора дополнить пунктом «21)» в следующей редакции:
«Работодатель обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст.134 ТК РФ).»

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами коллективного договора.

Прошито, пронумеровано
(3) листов
Саша
Директор Т.В. Сапожникова



Индексный и регистрационный номера документов (с/б) и/или дел № <u>4-К</u>	
Инициалы и фамилия заявителя <u>И.И.И.И.И.</u>	
Дата <u>7.05.2020</u>	№ <u>3</u>
Индексный номер документа <u>38-А</u>	Дата <u>17.10.20</u>
Уполномоченное должностное лицо <u>С.В. Игнатьев</u>	

